УТВЕРЖДЕНО
ОАО «Світанак» г.Жодино
Директор
_____ Ю.Б.Лукашевич
«__» _____ 2017 г.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

СВІТАНАК

Жодино 2017 год

История компании «Світанак» начиналась в 1975 году, когда была образована Жодинская швейно-трикотажная фабрика — филиал Минского производственного объединения «Прогресс».

Государственный Знак качества, присвоенный нашей продукции со второго полугодия 1977 года, служил надежной гарантией для более 200 торговых организаций из Москвы, Ленинграда, Средней Азии, Прибалтики.

Но, несмотря на достигнутые успехи, было ясно, что предприятие способно на гораздо большее. Развитие производства тормозила зависимость от привозного материала. Поэтому в 1981 году было начато строительство фабрики трикотажного полотна. Первый комплекс по производству трикотажного полотна был введен в действие в 1985 году, а уже в 1986 году был сдан в эксплуатацию второй комплекс — красильно-отделочное производство. В связи с этим в 1986 году Жодинская швейно-трикотажная фабрика была преобразована в самостоятельный субъект хозяйствования — «Жодинское производственное швейно-трикотажное объединение».

В начале 90-х гг. в новых экономических условиях требовались большая гибкость и способность быстрее реагировать на изменение конъюнктуры рынка.

Поэтому в 1991 году Производственное швейно-трикотажное объединение было преобразовано в Жодинскую промышленно-торговую фирму "Світанак". Логическим продолжением начатых в 1991 году перемен стало акционирование предприятия в 1994 году и его преобразование в ОАО «Світанак».

Сегодня ОАО «Світанак» — признанный лидер Беларуси по производству трикотажного белья и верхнего трикотажа для детей и взрослых.

Площадь предприятия составляет 10,7 га. Предприятие имеет в своем составе вязальный, красильный, подготовительно-закройный и швейный цеха, в которых работают более двух тысяч работников.

Ассортимент изделий постоянно обновляется: внедряются новые модели, артикулы трикотажных полотен, разрабатываются колориты для набивных рисунков, новые рецептуры для крашения.

Ежемесячно выпускается около 500 моделей одежды.

СВІТАНАК

Все коллекции одежды от «Світанка» — результат кропотливой работы дизайнерского центра предприятия. Наши модельеры — молодые, талантливые, неординарные люди, которые постоянно находятся в творческом поиске, разрабатывают и внедряют в производство новые модели одежды.

Основными потребителями продукции предприятия являются Республика Беларусь, Российская Федерация, Германия, Нидерланды, Италия, страны Прибалтики.

Заботясь о производстве, мы не забываем и о создании комфортных условий труда и социальной сфере, от развития которых зависит морально-психологический климат в коллективе.

Поставщики услуг и товаров, сотрудничающие с «Світанак» играют важную роль в стремлении корпорации к устойчивому развитию.

Целью данного Кодекса является определение основных требований «Світанак» к поставщикам товаров и услуг в соответствии с принципами устойчивого развития. Все поставщики должны соблюдать требования Кодекса «Світанак» и требования законодательства, регулирующего их деятельность.

Одним из главных условий сотрудничества с «Світанак» является согласие поставщиков раскрывать сотрудникам корпорации или её полномочным представителям все необходимые сведения и обеспечивать возможность для проверки их деятельности.

Кодекс поведения поставщиков основан на десяти принципах Международного соглашения ООН.

ДЕЛОВЫЕ ПРИНЦИПЫ

Соблюдение законов

Поставщики «Світанак» должны соблюдать все законодательные акты и распоряжения органов власти, относящиеся к сфере их деятельности. Если законы, регулирующие какие-либо вопросы, не приняты, то необходимо руководствоваться данным Кодексом. Кроме того, поставщики «Світанак» должны следовать этике деловых отношений.

Поставщики «Світанак» обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении информации своих партнёров и потребителей, публиковать только соответствующие действительности экономические и прочие данные о своей деятельности, а также придерживаться этических норм в ходе конкурентных процедур.

Антикоррупционные принципы

Поставщики «Світанак» во всех сферах своей деятельности должны быть честными. Любые формы вымогательства или взяточничества, включая предосудительные предложения по получению или даче денег в отношении персонала или организаций, запрещены.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Поставщикам «Світанак» следует поддерживать и уважать права человека, признанные на международном уровне. Поставщики «Світанак» не должны нарушать эти права ни при каких обстоятельствах.

ТРУДОВЫЕ НОРМЫ

Свобода объединений

Поставщикам «Світанак» следует признавать и уважать свободу сотрудников создавать профессиональные объединения и право выбирать своих представителей. Поставщики должны признавать право работников вести переговоры по условиям трудового договора.

Принуждение к труду

Поставщики «Світанак» ни в коем случае не могут принуждать своих сотрудников к труду. Сотрудники имеют право прекратить трудовые отношения при надлежащем уведомлении в соответствии с законодательством страны и трудовым договором. Сотрудники не обязаны передавать своему работодателю на хранение деньги или документы, удостоверяющие личность.

Условия работы

Сотрудникам поставщиков «Світанак» должны быть разъяснены условия их трудовых договоров. Оплата и условия должны быть справедливыми и обоснованными, и по меньшей мере соответствовать установленным законодательством нормам или отраслевым стандартам, в зависимости от того, какие требования указаны выше. Продолжительность рабочего времени сотрудника не может превышать 40 часов в неделю.

Отказ от использования детского труда

Поставщикам «Світанак» ни при каких условиях не следует принимать на работу детей, не достигших определённого законодательством страны возраста. Условия их труда и его оплата также определяются законодательством.

Отказ от дискриминации

Поставщики «Світанак» должны относиться к своим работникам с уважением и достоинством. Любая дискриминация по расовому, религиозному, половому, национальному признакам, сексуальной ориентации, семейному положению, беременности, родительскому статусу и другим признакам запрещена. Абсолютно неприемлемы угрозы применения силы, физические наказания, физическое насилие, словесное оскорбление или домогательства.

Условия работы

Поставщикам «Світанак» следует обеспечивать своим работникам безопасные условия труда в соответствии с применимым законодательством и нормативными актами, выдавать необходимую спецодежду и заботиться об охране их здоровья. Они должны постоянно повышать квалификацию персонала и проводить инструктажи по технике безопасности. Поставщики также должны соблюдать все дополнительные требования по технике безопасности, предписываемые документацией контракта.

Поставщики должны обеспечивать своим работникам достойные условия труда: питьевую воду, чистые туалеты, вентиляцию, освещение, пути эвакуации, доступ к средствам первой медицинской помощи, и средства неотложной медицинской помощи.

Запрет употребления алкоголя и наркотиков на рабочем месте

В «Світанак» неприемлемо употребление алкоголя и наркотиков на рабочих местах. Персонал поставщиков допускается к работе только в трезвом виде. Поставщики должны иметь внутреннее положение или правила, предписывающие меры по предупреждению употребления алкоголя или наркотических веществ.

«Свiтанак» оставляет за собой право проводить проверку персонала поставщика на предмет наркотического или алкогольного опьянения при работе на объектах «Свiтанак», если это не противоречит местному законодательству.

Окружающая среда

Поставщикам «Свiтанак» следует серьёзно относиться к вопросам охраны окружающей среды и активно развивать экологическую сознательность.
Они должны строго соблюдать законодательство в области экологии. «Свiтанак» поощряет внедрение поставщиками собственных систем управления соответствия этим требованиям.
«Свiтанак» также приветствует разработку и внедрение поставщиками экологически безопасных технологий.

Лицо, подписывающее Принятие условий Кодекса поведения поставщиков от лица поставщика, таким образом признает, что понимает и действует в соответствии со всеми применимыми законами и настоящим Кодексом. Поставщики должны предпринять все необходимые корректив ные действия, чтобы как можно скорее устранить любое невыполнение требований Кодекса. Компания «Свiтанак» оставляет за собой право прервать деловые отношения с любым поставщиком, кто не желает выполнять условия настоящего Кодекса поведения.